



**Høje-Taastrup  
Kommune**



# Strategisk kompetenceudvikling

- ny mening i en krisetid

v/ Kommunaldirektør Hugo Pedersen  
Høje-Taastrup Kommune



## Nødvendigheden

- Den situation kommunerne befinder sig i nu, kræver ledere med overblik og overskud til at udvikle vores arbejde.
- Det er helt afgørende, at man investerer i de medarbejdere, som skal bære kommunerne gennem de store udfordringer og krav, vi står med.



## Hvorfor "strategisk"?

- Ny bevidsthed, ny mening, nye vaner
  - Tydelige sammenhænge til strategibrev, værdier, mål og metoder
  - Tydelig sammenhæng til lokale behov
- det virker - de kan se formålet



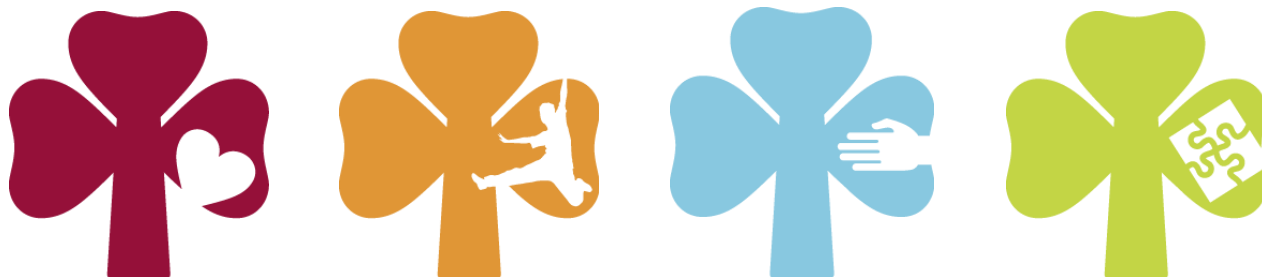


## Hvordan "strategisk"?

- Involvering
- Ejerskab
- Effekt
- Sammenhæng
- Baggrundsforståelse
- Kvalitet
- Visuelt udtryk



→ forløser potentialet i organisationen – low cost, high impact



*nyt - og dog!*

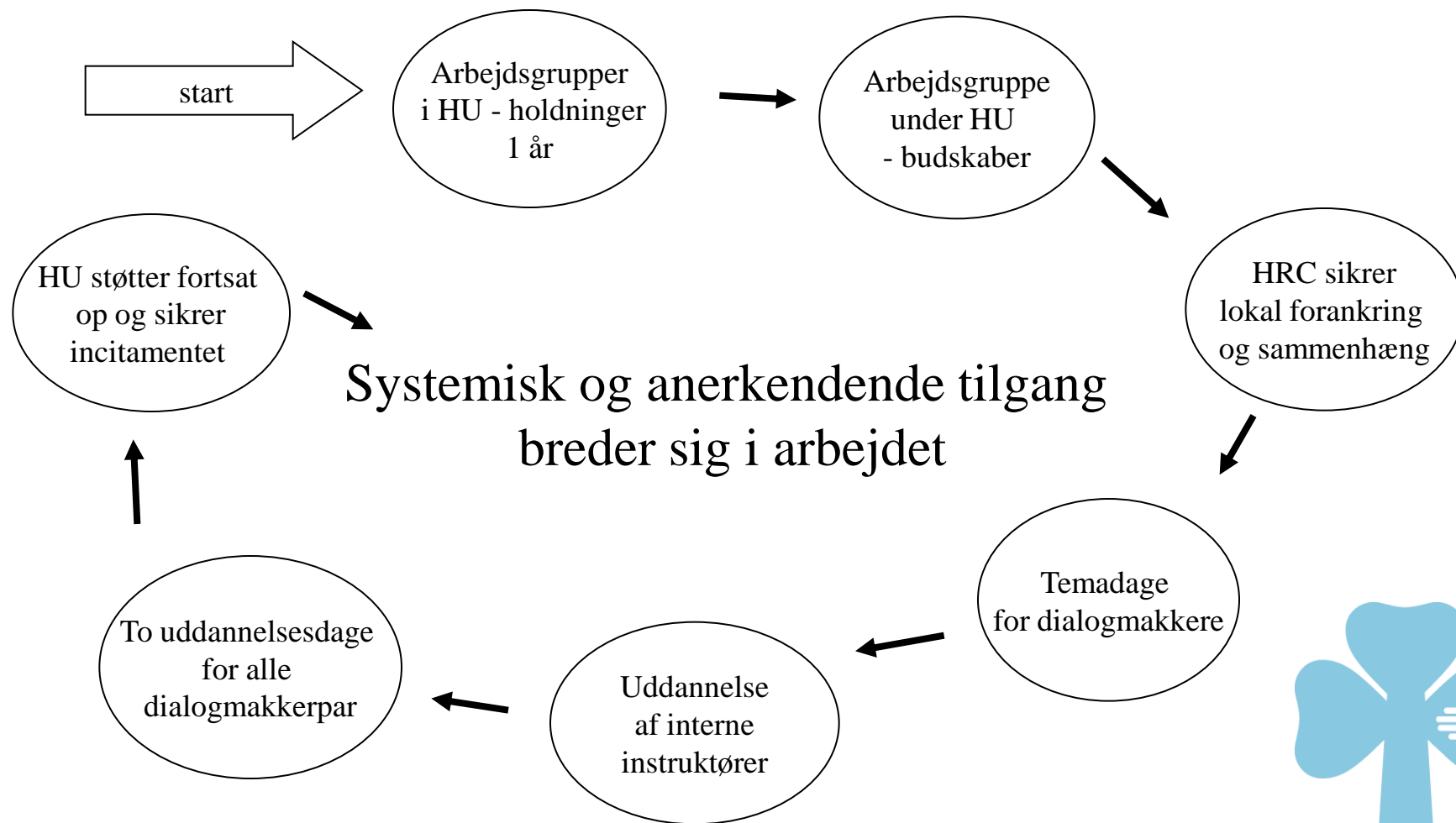
# VÆRDIBASERET PERSONALEPOLITIK



**Høje-Taastrup  
Kommune**



# Vores værdibaserede personalepolitik







## De fire elementer

- Kulturudvikling
- Lokale primus motorer
- Sammenhæng i mål og metoder
- Kvalitet i alle elementer

→ Tillid, respekt, motivation, engagement, og loyalitet på vejen mod nye måder





**Høje-Taastrup  
Kommune**

